



**KECAMATAN
MARPOYAN DAMAI**

RKT TAHUN 2026



KATA PENGANTAR

Dengan memanfaatkan puji syukur kepada Allah SWT, Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Marpoyan Damai Tahun 2026 selesai disusun sesuai dengan aturan yang berlaku.

Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan dokumen ini dimaksudkan sebagai bentuk pedoman Perencanaan Kerja Tahunan Pemerintah Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru dalam melaksanakan tujuan dan sasaran yang tertuang dalam Rencana Strategis Kecamatan Marpoyan Damai Tahun 2025-2029..

Semoga Rencana Kerja Tahunan ini dapat memberikan informasi mengenai pelaksanaan kegiatan urusan wajib dan non-urusan yang akan dilaksanakan oleh Pemerintah Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru.

Pekanbaru, 12 Januari 2026


CAMAT MARPOYAN DAMAI
FAUZAN, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 198002021999121001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Struktur Organisasi Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru	Error! Bookmark not defined.
BAB II RENCANA STRATEGIS KECAMATAN MARPOYAN DAMAI KOTA PEKANBARU	3
2.1 Tujuan dan Sasaran	3
BAB III KOMPONEN RENCANA KERJA TAHUNAN	4
3.1 Sasaran Strategis.....	4
3.2 Indikator Kinerja Utama.....	4
3.3 Rencana Kerja Program dan Kegiatan	5
BAB IV PENUTUP	6

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sebagai pelaksanaan dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2013 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa setiap instansi pemerintah wajib melaporkan kinerjanya kepada atasan/ kepala daerah.

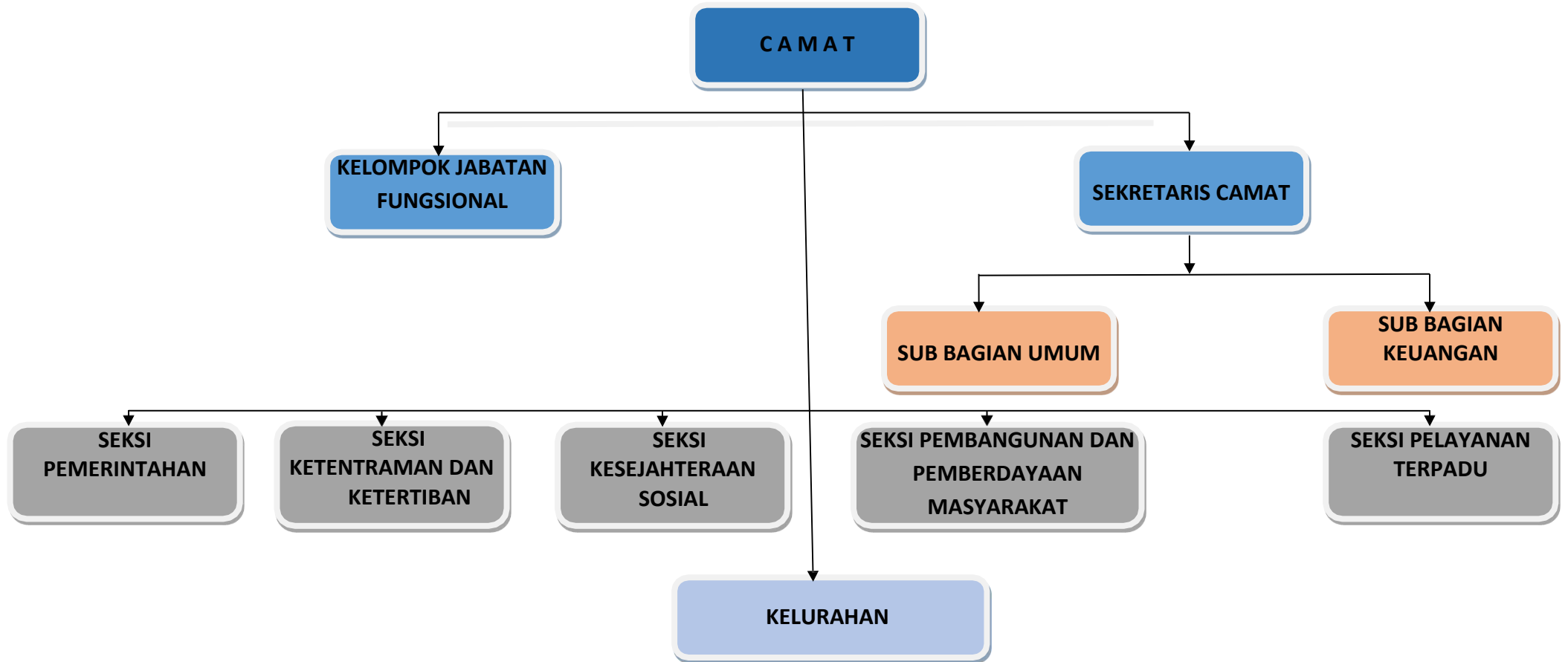
Rencana Kerja Tahunan (RKT) merupakan suatu perencanaan kegiatan tahunan yang dilakukan oleh setiap perangkat daerah termasuk Kecamatan Marpoyan Damai yang menekankan pada sasaran serta indikator dan dilengkapi dengan target capaian pada tahun 2026.

1.2 Struktur Organisasi Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pekanbaru (Lembaran Daerah Kota Pekanbaru Tahun 2016 Nomor 9, Tambahan Lembaran Daerah Kota Pekanbaru Nomor 9). Susunan Organisasi Kecamatan Marpoyan Damai terdiri dari:

- a. Camat
- b. Sekretariat, membawahi :
 - Sub Bagian Umum
 - Sub Bagian Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat
- e. Seksi Kesejahteraan Sosial
- f. Seksi Pelayanan Terpadu
- g. Seksi Ketentraman dan Ketertiban
- h. Kelompok Jabatan Fungsional

GAMBAR 1.1
STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN MARPOYAN DAMAI KOTA PEKANBARU



BAB II

RENCANA STRATEGIS

KECAMATAN MARPOYAN DAMAI

2.1 Tujuan dan Sasaran

Tujuan ditetapkan sebagai sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Adapun tujuan Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru sesuai dengan Renstra Kecamatan Marpoyan Damai Tahun 2025-2029 adalah Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan yang berkualitas

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata, dapat terukur dalam kurun waktu tertentu/tahunan, lebih pendek dari tujuan, dapat dicapai secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Marpoyan Damai Tahun 2025-2029 adalah:

1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintah Kecamatan
2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja

BAB III

KOMPONEN RENCANA KERJA TAHUNAN

3.1 Sasaran Strategis

Sasaran strategis yang dimaksud pada Rencana Kerja Tahunan ini adalah sasaran untuk mencapai tujuan Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru Tahun 2025-2029 sebagaimana dimuat dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) yaitu:

1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik
2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja

3.2 Indikator Kinerja Utama

Indikator kinerja yang dimaksud dalam dokumen rencana kerja tahunan ini adalah ukuran kuantitatif dan/ atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan. Indikator kinerja ini memberikan penjelasan baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif mengenai apa yang diukur untuk menemukan apakah tujuan sudah tercapai. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru Tahun 2026 terdiri dari 3 (tiga) indikator sebagai berikut:

Tabel 2.1

Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja

Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru Tahun 2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target
1	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan yang Berkualitas	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintah Kecamatan yang Berkualitas	Nilai Evaluasi Kinerja Kecamatan	84
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemerintah Kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	94
		Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Kecamatan	Nilai SAKIP Kecamatan	68

3.3 Rencana Kerja Program dan Kegiatan

Program dan Kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru antara lain meliputi:

a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

Kegiatan:

1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
3. Admininstrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

b. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

Kegiatan:

1. Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan
2. Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
3. Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan

c. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

Kegiatan:

1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugas Kepala Daerah

BAB IV P E N U T U P

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru Tahun 2026 dibuat dalam rangka penguatan akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan. Peningkatan mekanisme dan penyediaan control yang baik diharapkan mampu mendukung perangkat daerah mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditargetkan.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Marpoyan Damai Kota Pekanbaru dijadikan acuan pelaksanaan bagi tiap-tiap unit kerja dan personil di dalam menjalankan fungsi, tugas dan tanggungjawabnya di dalam pelaksanaan kegiatan.

**Camat Marpoyan Damai
Kota Pekanbaru**

BAUZZAN, S.STP.,M.Si
NIP. 19800202 199912 1 001